

Дополнительное соглашение к коллективному договору  
администрации и трудового коллектива

г. Фролово

16.08.2021г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17 «Семицветик» городского округа город Фролово, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице и.о.заведующего Поповой Марины Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники МКДОУ «Детский сад № 17 «Семицветик», в лице председателя ПК Жужа Надежда Дмитриевна, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору № 200-2021-ФРЛ от 20 мая 2021 года о нижеследующем:

1. Пункт 9 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора дополнить подпунктами в следующей редакции:

«9.1.26. Осуществлять проведение профилактических прививок работникам по эпидемиологическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

9.1.27. Организовать прохождение работниками вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) централизованно или обеспечить работникам возможность в течении рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы в период отсутствия на рабочем месте в связи с вакцинацией.

9.1.28. В случае отказа работника от вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) без уважительных причин (медотвода) работодатель отстраняет работника от работы без сохранения заработной платы на основании пункта 2 статьи 5 Федерального закона от 17.07.1998 № 157-ФЗ, абзаца 8 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Пункт 8 «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить подпунктом 8.9. в следующей редакции:

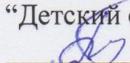
«8.9. Гарантии и компенсации работникам при прохождении вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

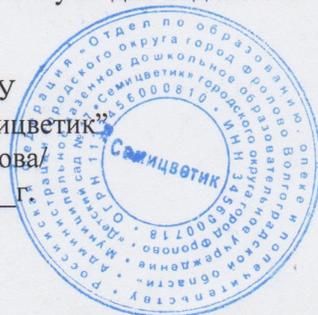
8.9.1. Работнику, прошедшему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляется дополнительное время отдыха - 1 выходной день после вакцинации для восстановления с сохранением заработной платы».

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, является неотъемлемой частью коллективного договора. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – в органе по труду, третий – у Учредителя.

4. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами.

И.о.заведующего МКДОУ  
«Детский сад № 17 «Семицветик»

  
/М.Н.Попова/  
«16» 08 2021 г.



Председатель ПК МКДОУ

«Детский сад № 17 «Семицветик»

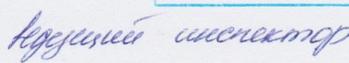
  
/ Н.Д.Жужа/  
«16» 08 2021 г.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОРОДА ФРОЛОВО

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ

№ 200/К-2021-ФРЛ

«16» 08 2021 г.

  
Инспектор Вадимов АВ

Дополнительное соглашение к коллективному договору  
администрации и трудового коллектива

г. Фролово

14.12.2021г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 17 «Семицветик» городского округа город Фролово, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице и.о.заведующего Поповой Марины Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники МКДОУ «Детский сад № 17 «Семицветик», в лице председателя ПК Жужа Надежда Дмитриевна, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору № 200-2021-ФРЛ от 20 мая 2021 года о нижеследующем:

1. Пункт 8 «Гарантии и компенсации» коллективного договора внести изменения в п. 8.9.1 и читать в следующей редакции:

«8.9. Гарантии и компенсации работникам при прохождении вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

8.9.1. Работнику, прошедшему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), по их письменному заявлению решением работодателя предоставляется два дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы. Дополнительные дни отдыха, указанные в данном пункте, предоставляются работнику в день прохождения вакцинации(этапа вакцинации) и на следующий день, либо могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску работника.

Работник обязан предоставить работодателю документы, подтверждающие прохождение им вакцинации, не позднее 28 рабочих дней со дня фактического предоставления ему указанных в данном пункте дополнительных дней отдыха.»

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, является неотъемлемой частью коллективного договора. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – в органе по труду, третий – у Учредителя.

4. Изменения в коллективном договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами.

И.о.заведующего МКДОУ  
«Детский сад № 17 «Семицветик»

 /М.Н.Попова/

« 14 » 12 20 21 г.

Председатель ПК МКДОУ

«Детский сад № 17 «Семицветик»

 / Н.Д.Жужа/

« 14 » 12 20 21 г.

